

A nuestros grupos de interés:

Me complace confirmar que Greenergy reafirma su apoyo continuado al Pacto Mundial de las Naciones Unidas y sus Diez Principios.

Tal como se describe en nuestro Informe de Sostenibilidad 2021 disponible en nuestra página web, hemos puesto en marcha acciones estratégicas durante el año en las cuatro áreas comprendidas en los principios, **Derechos Humanos, Mano de obra, Medio Ambiente y Anticorrupción**. A modo de resumen, les expongo a continuación las acciones destacadas para cada área:

En materia de **derechos humanos**, nuestro Consejo de Administración aprobó una Política de Derechos Humanos por la que Greenergy se compromete a apoyar, respetar y contribuir a la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos internacionalmente. En 2021, la compañía inició un proceso de debida diligencia en derechos humanos y realizó una evaluación de impacto junto con expertos independientes en áreas de alto riesgo para proveedores críticos, así como una evaluación adicional de alto nivel en todos los países donde opera. Tras las evaluaciones, la empresa inició el proceso de integración de los resultados de las evaluaciones de impacto. Greenergy además cuenta con un canal de denuncias en su página web, con el objetivo de facilitar la denuncia de casos de incumplimiento de los principios descritos en su Política de Derechos Humanos. No se registraron denuncias por violaciones a los derechos humanos en el período.

En cuanto a los **derechos laborales**, Greenergy desarrolla su actividad de acuerdo con los más altos estándares y principios éticos empresariales. La compañía reforzó la difusión de sus políticas y códigos éticos entre sus empleados y órganos de gobierno en 2021, destacando no solo el cumplimiento obligatorio de las políticas, sino también la importancia de trabajar con los principios y valores de Greenergy. La compañía tiene como objetivo la conducta ética de todos sus empleados y colaboradores, en línea con una serie de principios y valores de comportamiento definidos en su Código de Ética Empresarial y Código de Ética para Proveedores. Los principios establecidos se basan en el respeto a las personas y los derechos laborales, el trato justo a los trabajadores, la seguridad y salud, el respeto a la confidencialidad y la conciliación de la vida laboral y familiar. Por otra parte, queda expresamente prohibida la discriminación en todos sus aspectos de raza, género, creencia, ideología o cualquier otra condición personal o social.

Cuidar de las personas que integran nuestro equipo es una prioridad y como muestra de ello Greenergy obtuvo en 2021 la certificación Great Place to Work por segundo año consecutivo, que se apoyan en encuestas Blind Trust Index a nuestros empleados. Se trata de un reconocimiento en el ámbito de la gestión de recursos humanos y estrategia empresarial a nivel nacional e internacional, que se otorga anualmente a los mejores empleadores del mundo. Esta certificación acredita a Greenergy como una organización con cultura de confianza, capaz de atraer y retener talento. Los aspectos evaluados fueron credibilidad, respeto, imparcialidad, orgullo de pertenencia y espíritu de equipo.

En 2021, Greenergy fue seleccionada junto con 30 empresas cotizadas españolas, para formar parte del Índice de Igualdad de Género IBEX de BME, el primer índice de este tipo en el mercado español que mide el estatus de igualdad de género de las empresas españolas, reconociendo a aquellas con una presencia significativa de mujeres en la alta dirección y en el Consejo de Administración. Además, en 2021 Greenergy ha elaborado una Hoja de Ruta de Igualdad que describe las acciones prioritarias a implementar durante los próximos dos años para seguir avanzando en materia de igualdad de género entre los empleados y se unió a socios e instituciones locales para promover la incorporación de mujeres a las obras de construcción de nuestros proyectos de energías renovables. En España concretamente, la compañía firmó un acuerdo formal de colaboración con el Instituto Regional de la Mujer de Castilla la Mancha, región donde Greenergy construyó su planta solar de Escuderos (200MW) en 2021 y tiene previsto construir proyectos adicionales en los próximos años.

En el ámbito **medioambiental**, el modelo de negocio de Greenergy contribuye directamente a la mitigación del cambio climático y el 100% de su CAPEX se invierte en desarrollo, construcción y operación de proyectos de energía renovable. Así, los proyectos de energías renovables de la compañía en operación evitaron la emisión de 181.204 tCO₂eq a la atmósfera en 2021. El año pasado, la compañía fijó objetivos de reducción de emisiones adicionales y

más ambiciosos para 2030 asegurando la alineación para limitar el calentamiento global a 1.5°C. Además, Greenergy cumplió con su compromiso de construir y conectar con éxito una planta solar para abastecer de energía eléctrica a la comunidad local de Quillagua, ubicada en una zona remota del desierto de Atacama (Chile) sin conexión a la red. Otras iniciativas adicionales relacionadas con la eficiencia energética que también se implementaron entre las comunidades locales están descritas en el informe.

En relación con la biodiversidad, el enfoque de gestión de Greenergy adopta una jerarquía de mitigación con el objetivo de evitar, minimizar, restaurar y compensar cualquier impacto ambiental. En esta línea, la selección adecuada del emplazamiento de nuestros proyectos y la evaluación exhaustiva del impacto ambiental son aspectos fundamentales para evitar y minimizar el impacto en el medioambiente, seguido de la definición de medidas protectoras para cada aspecto ambiental y las medidas para compensar los impactos que no se pueden evitar. Los programas de monitoreo también son necesarios para asegurar una implementación sólida.

Con vistas a nuestro objetivo de lograr un impacto positivo neto en la biodiversidad para 2025, Greenergy ha iniciado una colaboración con WWF España en 2021 para identificar proyectos de restauración ecológica a gran escala. Los primeros proyectos identificados con la ONG son la restauración de humedales en la provincia de Cuenca y la mejora de la gestión forestal en una zona de alto riesgo de incendios en Ayora, en la provincia de Valencia; las comarcas donde se ubican las plantas solares de Escuderos, Belinchón y Ayora.

Durante el año, Greenergy también organizó actividades de sensibilización sobre medioambiente y cambio climático en las que participaron más de 1.900 niños y jóvenes de nuestras comunidades locales a nivel global, y otorgó, por segundo año consecutivo, la Beca de la Universitaria Kosten a un estudiante de la comunidad local de su proyecto eólico en Argentina. La Beca Kosten ayuda a los jóvenes a estudiar cursos universitarios en energías renovables financiando los costos de sus estudios, gastos de manutención y alojamiento durante toda la duración del curso.

Greenergy **trabaja contra la corrupción** en todas sus formas y el Protocolo de Prevención de Delitos aprobado por el Consejo define las medidas de prevención de delitos y las fases de respuesta, incluyendo una definición completa de corrupción e identificando conductas de riesgo. La Unidad de Cumplimiento es responsable de implementar el sistema de prevención de delitos, mientras que el Comité de Auditoría es responsable de supervisar su funcionamiento. La compañía ha elaborado un Catálogo para la priorización de conductas delictivas y de riesgo y mantiene un sistema de reporte semestral a la Comisión de Auditoría y Control. Están previstas para 2022 la organización de jornadas de formación para empleados relacionadas con la lucha contra la corrupción, junto con apoyo externo especializado. Greenergy no registró ningún incidente de corrupción o soborno de ningún tipo, incumplimientos de códigos éticos, casos de acciones judiciales pendientes o completadas en relación con prácticas de competencia desleal, infracciones o sanciones legales, incluidos incumplimientos de leyes relativas a prácticas monopólicas y amenazas a la libre competencia.

Comenzamos un nuevo año en el que Greenergy continuará avanzando en su estrategia de sostenibilidad, nuestro ESG ROADMAP 2023, y ya hemos anunciado a nuestros grupos de interés los objetivos de nuestro Plan de acción ESG 2022. Tal y como hicimos a lo largo de 2021, la compañía mantiene en 2022 su compromiso de actualizar con frecuencia trimestral sobre el progreso de objetivos en las presentaciones de resultados de la compañía.

Les invito a leer nuestro informe para entender la integración de la sostenibilidad en la estrategia corporativa de Greenergy, actuando como palanca de creación de valor.

Muchas gracias.

Atentamente,

David Ruiz de Andrés

CEO